

CONTENTS

- 2 県連通常総会 / 県青連総会 / 県女連総会
- 3 経営者の「モヤモヤ」相談室
- 4 未来を応援 / 商工会の福祉共済

第741号

令和7年7月1日発行
(毎月1日発行 発行部数18,900部)

元氣企業紹介

地域と人を繋ぐコミュニティの場
自分たちの得意なことで、輪之内町に人を集めよう！ ということで誕生した3つのお店

合同会社 森ルーフ建装

当社は、岐阜県安八郡輪之内町にある創業五〇年、主に外壁塗装・リフォーム工事を手掛ける(同)森ルーフ建装です。

輪之内町は人口一万人にも満たない小さな町ですが、穏やかな景観と穏やかな空気が魅力の町です。わたしたちは、輪之内町も輪之内町の人たちも大好きです。

こんな良い町なのに、働き口が限られ、若い世代がより大きな都市に移り住んでしまう。それに加えてコロナ禍から始まり、物価高騰や人手不足問題、価格競争の激化が続き、このままでは会社運営に影響が出てしまうと考え、他社との差別化はもろろのこと、自分たちが住んでいる町も、わが社もまるごとPRして、多くの人に知ってもらいたい、3つのお店「カララズファクトリー」「ハリスコート輪之内店」「輪之内ドッグランド」をOPENしました。

「カララズファクトリー」は、本業が塗装業ということもあり、塗装までできるDIYスペースとして、家具から車のラプター塗装まで幅広い

く製作可能です。

「ハリスコート輪之内店」では、健康にフォーカスした色とりどりのメニューを提供しています。地元の農家さんのお米やお野菜、窯で炊いたあんなこと、こだわって作られている食品をお料理に落とし込んでいます。

「輪之内ドッグランド」

は、広い土地を生かし大型犬から小型犬まで一緒に遊んでいただけるドッグランとして、愛犬家のお客様にご利用いただいております。テラス席では、ワンちゃんと一緒に食事を楽しむこともできます。

そして、この施設で働くスタッフは、ほとんどが輪之内町在住で、微力ですが雇用も生まれました。

OPENから一年。その間に商工会から販路開拓や認知度向上を目的とした大型商業施設での展示会への出展を提案され、出展に必要なスキルも学び、今では単独で出展できるようになりました。また、県連合会広域支援室によるプレスリリース・記者発表や専門家派遣制度の活用を提案いただき、プレゼン資料作り・手法などの支援をしていただきました。その結果、来店者数・認知度も増え、新たなニーズの発見や今後の取組みに繋げることができました。今後は、「地域と人を繋ぐコミュニティの場」として、たくさんの方にくつろぎに来ていただけるような、そんな施設にしたいです。

(所属 輪之内町商工会)

合同会社 森ルーフ建装

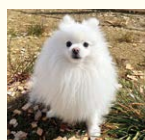
代表取締役 森 俊彰

〒503-0213

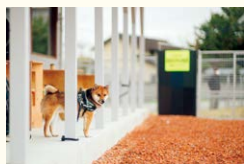
安八郡輪之内町

藻池新田5151-3

0584-6912943

合同会社
森ルーフ
建装HP

WANOCHI DOGRUND



HARIS COURT WANOCHI

CF
COLORS
FACTORYWANOCHI
DOGRUNDHARIS
COURT
WANOCHI
Cafe

Colors factory Instagram

安八郡輪之内町榎保151番地1 〒503-0201 ☎050-8888-6644



発行所・発行人

岐阜県商工会連合会

岐阜市藪田南5丁目14の53 OKBふれあい会館9F

商工ニュース 読者アンケート

ご協力ください。ご意見ご要望もこちらまで。



県連合会 令和七年度 通常総会を開催

県連合会では、五月二十八日（水）、令和七年度通常総会をホテルグランヴェール岐山において開催しました。



▲会長あいさつ

坂井田良道会長は日頃の本会事業活動への協力に対する謝意を述べ、

『物価の高騰、人材不足、賃金引き上げ、それに伴う価格転嫁の必要性など、地域経済を取り巻く環境はますます厳しさを増している。こうした中で、商工会は「経営支援を通じて、事業者の未来に貢献する」という理念のもと、岐阜県の「小規模事業者パワーアップ応援補助金」等を活用し、経営体質の強化を後押しするなど、こうした補助金を通じて小規模事業者の持続的な発展を力強く支援してきた。さらに、今年度は、岐阜県知事が提唱する「働いてもらい方改革」に対応し、小規模事業者への補助金活用を通じた支援に一層力を入れていく」と挨拶を行いました。

続いて、永年、商工会の発展に特に功績のあった商工会長に贈られる岐阜県知事表彰、並びに令和六年度

商工会加入推進運動に功績のあった商工会の表彰が行われました。次に、ご臨席頂いた来賓四名よりご祝辞を賜りました。

議事では、令和六年度事業報告書、一般会計収支決算書、特別会計収支決算書、岐阜県商工会連合会定款の改正（案）、役員の補欠選任が上程され、四議案とも原案どおり可決・承認されました。

通常総会終了後には、コンプライアンス研修を開催し、商工会と商工会会長の法的地位や商工会職員との関係について再確認を図りました。

◆被表彰者

岐阜県知事表彰

中津川北商工会長 早川正人

商工会加入推進運動表彰

東白川村商工会

白川村商工会

◆新役員

理事 牧野勲平（県青連会長）

（敬称略）



表彰▶

岐阜県商工会青年部連合会

五月八日（木）、令和七年度県青連通常総会をグランヴェール岐山で開催し、第一号議案「令和六年度事業報告、収支決算、貸借対照表及び財産目録の承認について」から第四号議案「任期満了に伴う役員選任について」まで原案どおり可決承認されました。また、新会長につきましては東白川村商工会の牧野勲平さんが選任されました（新役員は下記の表のとおり）。

岐阜県商工会女性部連合会

四月二十四日（木）、令和七年度県女連通常総会をグランヴェール岐山で開催し、第一号議案「令和六年度事業報告、収支決算、貸借対照表及び財産目録の承認について」から第四号議案「任期満了に伴う役員選任について」まで原案どおり可決承認されました。また、任期満了に伴う役員選任が行われ、新たな役員が任命されました。

岐阜県商工会青年部連合会 役員

令和7年度～令和8年度

役職名	氏名	所属商工会
会長	牧野 勲平	東白川村
副会長	名和 佑樹	笠松町
〃	細川 進	養老町
〃	今井 隆介	白川町
〃	加藤 健二	恵那市恵南
〃	中村 龍也	下呂
理事	近藤 裕貴	岐南町
〃	馬淵 貴文	瑞穂市
〃	小野 圭一	垂井町
〃	上野 将房	七宗町
〃	美濃羽寛文	関市東
〃	林 克	中津川北
〃	中澤 弘樹	萩原町
〃	前坂 治臣	高山北
監事	菱田健一郎	輪之内町
〃	三宅 悠介	恵那市恵南



▲牧野新会長



岐阜県商工会
青年部連合会
HP

「繋ぐ・学びと共感」

岐阜県商工会女性部連合会 役員

令和7年度～令和8年度

役職名	氏名	所属商工会
会長	奥村 佳子	笠松町
副会長	吉田 澄子	海津市
〃	渡辺さゆり	七宗町
〃	熊倉あけみ	恵那市恵南
〃	川井 裕子	古川町
理事	北川 鈴代	本巣市
〃	小川由起代	神戸町
〃	川上さとみ	大垣市
〃	山口 啓子	白川町
〃	安江 節子	中津川北
〃	山本 恵子	高山南
〃	今井 弥生	萩原町
監事	河野 従子	山県市
〃	井手 雅子	郡上市



▲奥村会長



令和7年度
テーマ

「しなやかに寄り添いつなぐ未来へ」

経営者の 「モヤモヤ」相談室

藤井先生には、全12回シリーズで会員事業者様のための経営に役立つ情報をトピックスとして、連載していただきます。

第3回

「値決め」は経営

価格交渉を成功させるために
価格交渉ガイドライン、価格転嫁検討ツール

株式会社ACC

中小企業診断士 藤井 健太郎



「値決めは経営」とは、京セラ創業者・稲盛和夫氏の名言です。近年、物価高騰や賃上げの影響で価格交渉・価格転嫁が注目されていますが「値決め」は本来、経営者が常に取り組みべき最重要課題です。私自身も近年、最大33%の価格アップを実現しております。

今は中小企業庁の「価格交渉ハンドブック」や中小機構の「価格転嫁検討ツール」など、行政による支援も充実していますので、これらを踏まえたポイントをお伝えします。

①原価の見える化

まずは自社の製品・商品・サービスの原価を「見える化」しましょう。製品なら材料費や賃金・設備費・外注費など、商品なら仕入高や店舗経費など、サービスなら人件費や材料費・店舗経費など、項目ごとに把握します。

原価管理システムが無くても大丈夫です。決算書や元帳・請求書などから原価をピックアップします。エクセルや手書きで十分です。重要なのは価格交渉の土台となる原価変動を「早く・大まかに」把握することです。中小機構の「価格転嫁検討ツール」を活用してもよいでしょう。そのうえで、交渉に必要な部分を掘り下げていくと効率的です。

②顧客提供価値(=利益)の価格化

意外と見落としがちなのが利益率です。例えば、販売単価100円・原価90円・利益10円(利益率10%)の製品が、物価高騰や賃上げのため原価が20円アップして110円となった場合、単純にその20円だけ価格転嫁して利益が10円に戻っても、利益率が8.3%(=10円/120円)に下がってしまいます。

	コスト高騰前	コスト高騰後	コストのみ 価格転嫁
販売単価	100円	100円	120円
原価	90円	110円	110円
利益	10円	-10円	10円
利益率	10%	-10%	8.3%

つまり、原価アップ分だけ価格転嫁しても利益率が減ってしまうのです。それは前回お話しした、皆さんの価値(=顧客提供価値)が目減りするのと同じです。それはすごく悲しいことです。

よって原価アップ分だけでなく、利益率も意識しましょう。中小機構の別のツール「儲かる経営キツク君」で、原価増減や利益率のシミュレーションも

可能です。

③価格交渉の進め方

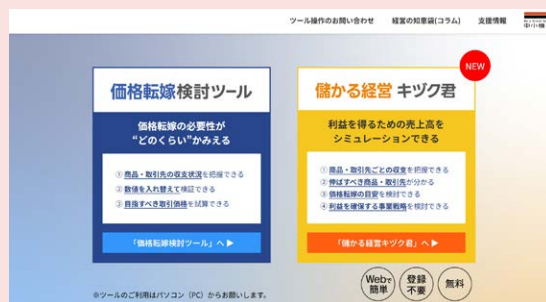
顧客ごとに価格交渉の作戦を考えます。まずは政府が提供するフォーマットなどで書面にしてみましょう。交渉案は顧客の事情にも配慮して松(価格転嫁+利益率維持)・竹(価格転嫁+利益率微減)・梅(価格転嫁のみ)など複数パターン用意します。性能・品質(過剰な場合)を下げるパターンもありです。それらを踏まえた想定問答も考えます。必ずしも全ての顧客に価格アップが通るわけではありませんが、根拠を示したり自社の状況を伝えたりなど、顧客に「応じて良いな」と思ってもらえるような「理由付け」がまずは大切です。ただ相手も人間です。理屈だけでなく感情にも訴えましょう。特に利益率では先の「顧客提供価値」を皆さんがどれだけ語れるかがキモとなります。十分に準備してから実際の交渉を始めましょう。

④継続的な見直しと新規顧客開拓

今回の交渉が成立しても、物価や賃金の変動は今後も続くでしょう。原価・利益管理を継続し、必要に応じて再交渉しましょう。コスト削減や作業工程の見直しも大切です。

なお特定の顧客への依存度が高い場合、中々進まないことが多いです。新規顧客開拓も並行して進めることで、交渉力が強化されます。ある食品製造業では大手スーパーの売上比率が高すぎて価格交渉が難航したため、他の販路開拓や直接販売などビジネスモデルの転換を図っています。

世の中の変化は予測困難です。顧客や事業を継続的に見直ししていくことが、企業を強くする原動力となります。「価格交渉ハンドブック」や「価格転嫁検討ツール」は、各地の商工会や経営指導員に周知されています。もし自社での対応に不安を感じたら、遠慮なく最寄りの商工会に相談してみてください。



次回は【物事は「2度」創られる】です。お楽しみに！

未来を応援

小田巻や鈴木酒店

創業 130 年の老舗、課題解決に向けた伴走支援

■ 歴史をつなぐ小田巻やの抱える課題



店舗外観

小田巻や鈴木酒店は、創業130年の歴史を持つ老舗の酒店です。4代目店主の鈴木春海さんが創業からの味を守り続け、国産小麦や黒糖・北海道産小豆など厳選した素材を使用した「小田巻」

は、地元の方はもちろん遠方の方も買い求められる人気商品です。また、酒販部門では蔵元直送の珍しいお酒や珍味を取り扱い、お客様からの信頼もあります。

■ 生産能力の課題への取り組み

「小田巻」は特徴である薄い生地焼き上げから自家製の餡を包み包装するところまで手作業で行われ、夏は1日約100本、冬の催事を含む繁忙期には1日約800本を製造販売されますが、店主の高齢化により大量生産が難しく、注文が重なると断ることもあり売り逃しが発生していました。

これまでは品質維持のため作りたてで提供されていましたが、製造数の変動が大きいことと生産能力の観点から、品質を維持できる作り置きについて、専門家派遣制度(経営・技術強化支援事業)を利用し、直接専門家から作り置き



人気の小田巻

の方法について指導を受けることができました。さらに、変動する需要に対応できる体制づくりを検討することで、将来の方向性を固めました。

■ 経営計画策定

支援が軌道に乗り「これから」というときに店舗を損傷する交通事故に巻き込まれ、店舗営業が難しくなりました。そこで、損害賠償請求等について無料法律相談を活用し、保険会社との調整に役立てました。また、店舗のリニューアルオープンに向け強みの分析や店舗コンセプトなどを見直し、専門家派遣制度(制度改正等の課題解決環境整備事業)を活用した生産性を向上させるための店舗改装に関する支援を行い、春海さんと奥様、岐阜県商工会連合会及び商工会の3者で面談を重ね新たな事業計画の策定ができました。この先は、「小田巻」をきっかけとした売場構成の工夫により酒販部門の売上拡大にも繋げることを提案しています。



改装後イメージ図(準備中)

■ 今後の展開

イートインやイベント開催が可能なスペースを確保した店舗改装により、次へのステップである新商品の開発にも取り組まれる春海さんを岐阜県商工会連合会は多方面から支援を行い、事業のさらなる成長を後押ししていきます。(岐阜県商工会連合会)

小田巻や鈴木酒店

▲ 加茂郡川辺町下川辺942-3

☎ 0574-53-2373

🌐 <https://odamakiya.jp/>



カンパ!



最新情報
(HP)

あなたも家族もまるごと守る！
頼れる補償の

商工会の福祉共済

毎月ご加入いただけます!!

全国商工会会員福祉共済

シンプル
「がん」補償

トータル
「がん」補償

「けが」の
補償

「病気」の
補償

けが・病気・がん
に
しっかり備える

大切な、商工会会員の皆さま、だからこそ加入できる特別な制度です!

ご加入できる方

商工会の会員とその家族、会員の従業員とその家族、商工会・連合会の役職員とその家族であって健康な方が対象となります。

(「病気」の補償および「トータル」「がん」補償・「シンプル」「がん」補償の場合、健康状態に関する告知義務があります。)

※ただし2024年11月1日時点での満年齢が満6歳以上満80歳以下(シニア医療特約・シニアトータル「がん」プラン・シニアシンプル「がん」プランでは新規ご加入は満74歳以下)の方に限ります。

「家族」とは…①配偶者・父母・子 ②同居かつ扶養している祖父母・兄弟姉妹・孫 ③配偶者の父母 をいいます。

※万一、商工会からの脱退や退職等により、加入者資格を喪失した場合には、お手数ですが、ご加入の商工会へご連絡くださいますようお願いいたします。

さらに福利厚生も充実!

福祉共済加入者・被共済者の皆様は、自動的に商工会プラチナ倶楽部の会員になり、「ベネフィット・ステーション」(運営:ベネフィット・ワン)の優待サービスをご利用いただけます!

お問い合わせ・資料請求はご加入の商工会まで

